



RELATÓRIO ANUAL

2025



SONHAR
INDIVIDUALMENTE
REALIZAR
COLETIVAMENTE



MISSÃO

Através do **cooperativismo**, promover o desenvolvimento econômico das comunidades onde atua com responsabilidade socioambiental.

VISÃO

Ser reconhecida como a **melhor opção** de negócios em todos os segmentos em que atua.

VALORES

Dedicação, honestidade, respeito, presença, prosperidade e equidade.

Índice

- 04** - Conselhos e Comitês
- 05** - Mensagem do Conselho Administrativo (Pt. 1)
- 06** - Mensagem do Conselho Administrativo (Pt. 2)
- 07** - Infraestrutura Cooperja
- 08** - Cooperja em Síntese
- 09** - Estrutura Cooperja (Legenda)
- 10** - Estrutura Cooperja - Santa Catarina
- 11** - Estrutura Cooperja - Rio Grande do Sul
- 12** - Canal de Ética
- 13** - Sustentabilidade (Parte 1)
- 14** - Sustentabilidade (Parte 2)
- 15** - Qualidade
- 16** - Marcas Cooperja
- 17** - Fruticultura
- 18** - Abacate é a Nova Proposta de Cultivo
- 19** - Aposta no Cultivo de Tangerinas
- 20** - Recorde de Recebimento de Frutas
- 21** - 21º Campo Agroacelerador
- 22** - Viamão/RS Recebe 17ª Loja Agropecuária
- 23** - Campanha de 55 Anos Entrega Corolla 0km
- 24** - Lançamento Podcast O Campo Chama
- 25** - 4º Campo de Inverno, Edição Itinerante
- 26** - Nova Linha de Rações à Base de Arroz
- 27** - Núcleo Jovem Cooperja
- 28** - Programa Cooperja do Amanhã Escolas
- 29** - Programa Cooperja do Amanhã Jovens
- 30** - Programa Cooperja do Amanhã Mulheres
- 31** - Núcleos Femininos Cooperja
- 32** - Hortos de Plantas Bioativas
- 33** - Outros Projetos Sociais
- 34** - Colaboradores
- 35** - 4ª Semana Jeito Cooperja de Ser e Fazer
- 36** - Aproximando Pessoas

CONSELHOS E COMITÊS

CONSELHO ADMINISTRATIVO

Vanir Zanatta
Antônio Moacir De Noni
Rosangela Paganini Fregulia da Silva
Leocir Manenti
Altemir da Silva Bittencourt

Claudionor Schimidtz Bozello
Joel Varela Piva
Agostinho Magnus Scheffer
Luiz Marino Vuolo

CONSELHO FISCAL

Sander Sartor Ghizzo
João Victor Paganini
Amarildo Cardoso Martins

Silvio Ronaldo Meregali
Elisete Paganini Belletini
Fabiano Machado de Melo

COMITÊ EDUCATIVO - NÚCLEO FEMININO

Rosane Dagostin Recco
Lucir José Paulino
Claudineia Benfato de Borba Montovani
Claudioneth de Borba Montovani

Celenita Biz Marcon
Morgana de Almeida Figueredo
Cris Deise Alberton Raupp Matias
Suzana da Cunha Oliveira de Bitencourt

COMITÊ EDUCATIVO - SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA/RS

Ana Suzete Savio Cadorin
Geisel Dal Pont
Edinara Rodrigues
Eduardo Ghizzo Nicoletti
Elisandro Scheid

Ezequiel Fabri Mateus
Marcelo Lucietti Patricio
Marcio Fermo Manfredini
Marcio Reginaldo Cardoso Portal
Romualdo Cunha Freiburger

COMITÊ EDUCATIVO - PRAIA GRANDE/SC

Rodrigo Bauer Cardoso
Sidnei dos Santos Scariot
Janeth Bedinot Pereira Niehues
Roseli da Silva Evaldt
Julio Cesar Duarte Scandolara

Edgar Pereira Cardoso
Luiz de Lima Cardoso
Paulo Cesar de Lima Cechinel
Amilto Santos Alexandre
Pedro Jairo Mariani

COMITÊ EDUCATIVO - SANTA ROSA DO SUL/SC

Murilo dos Santos da Silva
Daniel da Silva Quartiero
Marcio Cunha de Matos
Braian Lamark de Bitencourt
Anderson Santos da Silva

Antônio Osório Carboni
Braz Mello de Bittencourt
José Porto Francisco
Rogerio Pereira Gubert
Pedro Osorio Carboni

COMITÊ EDUCATIVO - JACINTO MACHADO/SC

Ildo Sartor
Francisco Zakrzeski Junior
Eraldo Pelissari Macedo
João Vitor Rezin Daros
Valdemar Buzello

Andre Luiz Casagrande Rosso
Anilson Machado Búrigo
Jonas Domingos Félix
Laercio Candiotta Casagrande
Fabiano Cechinel Casagrande

UM ANO DE DESAFIOS, 56 ANOS DE HISTÓRIAS E CONQUISTAS

MENSAGEM DO
PRESIDENTE:
VANIR ZANATTA



Celebramos **56 anos** de uma trajetória construída com trabalho, cooperação e compromisso com as pessoas. Cada conquista foi possível porque caminhamos lado a lado com quem faz desta cooperativa um organismo vivo: nossos cooperados, colaboradores, clientes e as comunidades onde estamos inseridos.

O **Balanco Social** é uma importante ferramenta de diálogo e transparência, que apresenta os resultados alcançados e evidencia o retorno dos investimentos realizados em ações que promovem qualidade de vida e aumento da rentabilidade das famílias.

Mesmo diante da perspectiva de um ano com resultados desafiadores, mantivemos nosso compromisso com os cooperados. Seguimos negociando os produtos, conscientes da importância de apoiar cada família no cumprimento de seus compromissos, sempre pautados pela honestidade e parceria.

Não abrimos mão do nosso papel como agentes do desenvolvimento regional. Realizamos ações voltadas ao fortalecimento do quadro social e à integração das novas gerações ao cooperativismo, promovendo eventos de capacitação, encontros formativos, iniciativas educacionais, culturais e ambientais — todos pensados para atender às necessidades reais de quem confia na **Cooperja** para prosperar.

O ano foi marcado por desafios inesperados, especialmente pela crise envolvendo o principal produto da cooperativa, o arroz. Os preços despencaram mais de **50%** entre a colheita e o final do ano, impactando diretamente a renda dos produtores. Um cenário preocupante para toda cadeia produtiva e para o país.

Na **Cooperja**, os reflexos também foram significativos. Mesmo com trabalho de economia e contingência das despesas, o faturamento recuou **30%** em relação a **2024** e o resultado ficou negativo.

Ainda assim, seguimos firmes, com organização, disciplina, espírito cooperativista, diálogo e transparência. Sabemos que errar faz parte de quem busca evoluir e gerar impacto não apenas econômico, mas também social. Em determinados momentos, foi necessário dizer não, assegurando responsabilidade e sustentabilidade nos compromissos assumidos.

A expectativa para **2026** é de mais rentabilidade, saúde financeira e prosperidade para todos. Destacamos também o reconhecimento da **ONU** ao **cooperativismo** em **2025** e ao ano internacional das **mulheres agricultoras** em **2026**, reforçando a relevância e a força da classe.

Encerramos com uma mensagem de gratidão, união e confiança. O futuro da **Cooperja** é construído todos os dias, com trabalho, responsabilidade e cooperação.

INFRAESTRUTURA COOPERJA

Mais que um **olhar para o campo**, expandimos nossa visão a **negócios condizentes** com as necessidades dos nossos **cooperados**.



COOPERJA EM SÍNTESE

Somando-se **cooperados, colaboradores** e seus **familiares**, a **cooperativa** contribui diretamente para a renda de 10 mil pessoas. Mas esse número chega a **630 mil pessoas** quando levamos em conta a população total dos municípios em que a **cooperativa** atua, impactada pela geração de empregos e o pagamento de impostos.

24 NÚMEROS DE MUNICÍPIOS

13 Santa Catarina 01 Bahia
08 Rio Grande do Sul 01 Pernambuco
01 Maranhão

953

QUADRO FUNCIONAL
COLABORADORES

2221

QUADRO SOCIAL
COOPERADOS

R\$ 1.06

FATURAMENTO
ANUAL (2025)

ESTRUTURA COOPERJA (LEGENDA)



LOJAS
AGROPECUÁRIA



TRANSPORTADORA



SUPERMERCADOS



CENTRO DE
DISTRIBUIÇÃO



POSTO DE
COMBUSTÍVEL



CENTRO DE
COMERCIALIZAÇÃO
DE FRUTICULTURA



TRR



CAMPO DEMONSTRATIVO
COOPERJA (CDC)



FÁBRICA DE RAÇÃO



CENTRAL DE COMPRAS



INDÚSTRIAS



DEPARTAMENTO TÉCNICO



UNIDADE DE
RECEBIMENTO DE GRÃOS



SEDE
ADMINISTRATIVA



UNIDADE DE
BENEFICIAMENTO
DE SEMENTES

ESTRUTURA COOPERJA SANTA CATARINA



● PRAIA GRANDE (SC) —●



● JACINTO MACHADO (SC) —●



● URUSSANGA (SC) —●



● SOMBRIO (SC) —●



● ARARANGUÁ (SC) —●



● SIDERÓPOLIS (SC) —●



● TREZE DE MAIO (SC) —●



● IÇARA (SC) —●



● CRICIÚMA (SC) —●



● BALNEÁRIO GAIVOTA (SC) —●

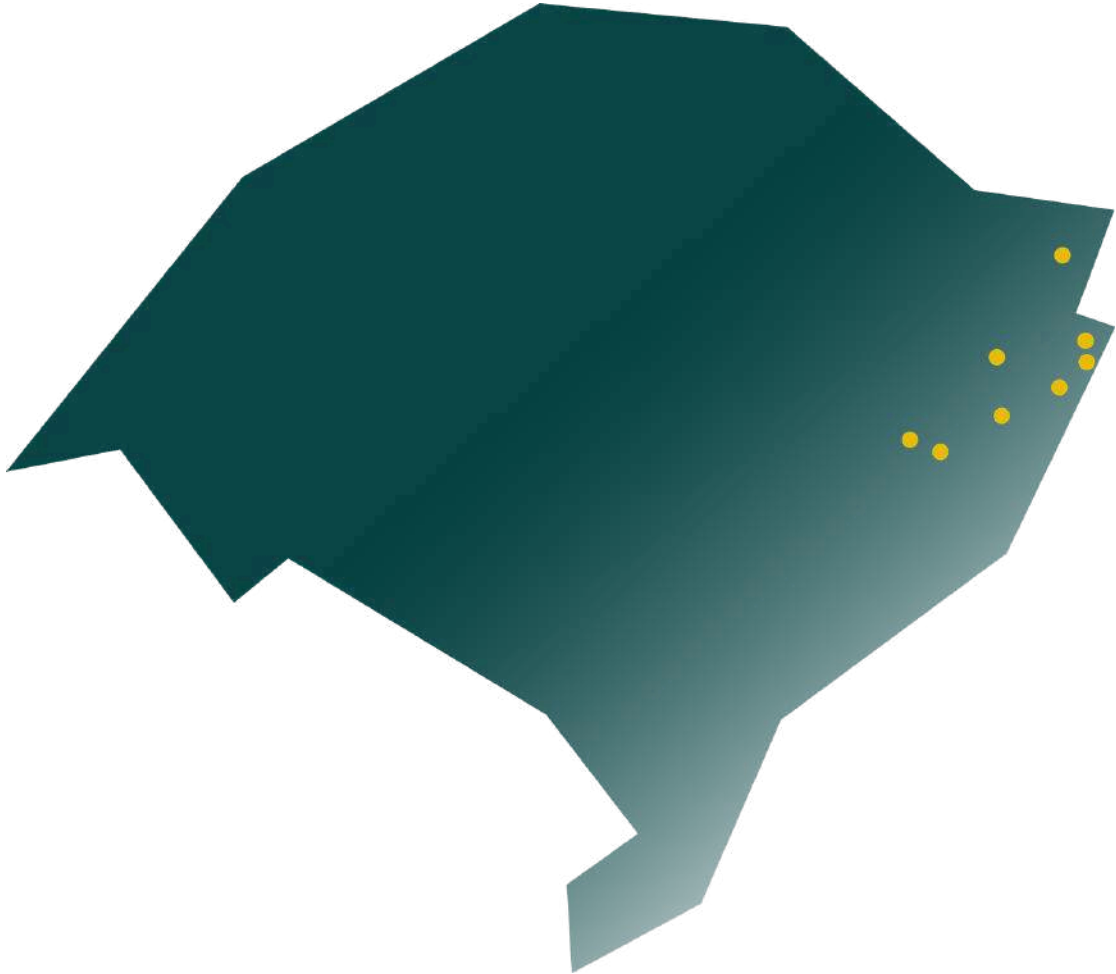


● SANTA ROSA DO SUL (SC) —●



ESTRUTURA COOPERJA

RIO GRANDE DO SUL



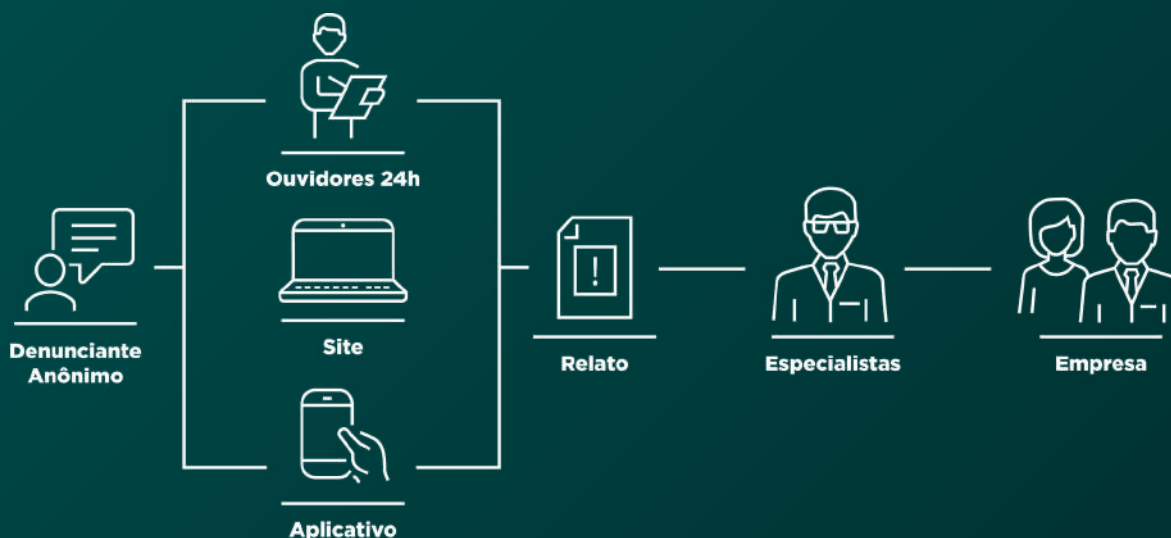
- TRÊS CACHOEIRAS (RS) 
- TERRA DE AREIA (RS) 
- SÃO FRANCISCO DE PAULA (RS) 
- SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA (RS) 
- MORRINHOS DO SUL (RS) 
- SÃO JOSÉ DOS AUSENTES (RS) 
- PORTO ALEGRE (RS) 
- VIAMÃO (RS) 

CANAL DE ÉTICA

A ferramenta é uma forma de ampliar o comprometimento com a **transparência** e a **ética** na **cooperativa**. **Sigilosa** e **imparcial** está disponível para os públicos externo e interno. Sendo um **ambiente seguro** e **sigiloso**, hospedado fora do Sistema (ou ambiente) **Cooperja**, e administrado pela empresa **Contato Seguro**.

COMO FUNCIONA?

Os registros de denúncias, sugestões e dúvidas podem ser realizados por meio de ligação telefônica (**0800**), do **site** ou do **aplicativo**. Os ouvidores estão à disposição 24h por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. As ligações são sempre **gratuitas**, de qualquer lugar do país. Não é necessário se identificar, sendo **garantido** o **anonimato**.



O CUIDADO QUE TEMOS COM NOSSOS COOPERADOS REPLICADOS AO MEIO AMBIENTE.



USO DA CASCA DO ARROZ

Em todos os processos que precisam de calor, é usado a própria casca do arroz como combustão. Nenhuma lenha é queimada, com isso poupamos mais de 60 mil árvores por ano, isso corresponde mais de 40 hectares. A casca de arroz tem muitas utilidades, a Cooperja usa 60% na parboilização do arroz, parte vai para cama de aviário e parte é comercializada para outros fins.



SISTEMA 5S

Nosso primeiro 5S dentro da estrutura da Cooperja foi realizado no ano de 1995 e de lá para cá, continuamente realizamos o programa, movimentando todos os colaboradores. Também pensando em sustentabilidade, a Cooperja realizou em 2008 com a parceria do SEBRAE, um QT Rural, envolvendo mais de 20 famílias, foi uma grande ação realizada, pois até hoje essas famílias de cooperados mantém ativa o que aprenderam no D'OLHO.



ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

Em ambas as indústrias de parboilização de arroz, a Cooperja construiu e mantém uma ETE, para devolver a natureza todos os efluentes, em condições ideais, dentro das regras aceitáveis de nossa legislação. Utilizando produtos cada vez mais biodegradáveis.



O CUIDADO COM AS FUMAÇAS

Nossa fonte de energia, é parte da própria casca do arroz que estamos industrializando. E com equipamentos modernos e aprovados pelas normas brasileiras, estamos conseguindo reter todas as partículas sólidas e devolver a natureza uma fumaça limpa e clara.



LOGÍSTICA REVERSA

A Cooperja juntamente com outras indústrias associadas a ABIARROZ, aderiram o desafio de contratar uma entidade para fazer a logística reversa de suas embalagens de arroz. Então em 2022 através da ABIARROZ, foi contratado a Eureciclo, que se compromete a contratar uma cooperativa de catadores e/ou operador da área no Rio de Janeiro e realizar a compensação de 22% de nossas embalagens.



PRODUÇÃO MAIS LIMPA

Sempre foi uma preocupação da Cooperja em produzir alimentos de forma organizada e limpa. E desde a década de 2000, quando começamos um trabalho junto com OCESC e IEL, para registrar os passos da industrialização de arroz. E os ajustes continuam sendo lapidados, conforme vamos trabalhando e aumentando nossa produção.

SELO CIDASC

O selo é uma certificação de processos: a Cooperja implementou um **Sistema de Gestão de Segurança dos Alimentos (SGSA)** e passou por auditoria. Aprovada, recebeu o selo. O SCC indica para o consumidor que aquele produto é feito seguindo padrões de **higiene e qualidade** e que é **seguro** para o consumo.

SACOLAS RETORNÁVEIS

Com a intenção de **reduzir a quantidade de plástico** consumida por nossos clientes, estimulamos o uso de sacolas retornáveis em nossa rede de **supermercados** através de **preços acessíveis e sorteios** para quem adere ao uso da sacola retornável.

O USO DAS CINZAS

As cinzas, resultantes da queima de casca de arroz, parte vai para **lavouras**, parte vai para cama de aviários e parte para **indústrias de cimento**.

RECICLAGEM DE EMBALAGEM DE ARROZ DANIFICADAS

Após o controle de qualidade, as embalagens danificadas ou que, por algum motivo, encontram-se fora do padrão exigido pela Cooperja, são destinadas à reciclagem.

MANUSEIO E RECOLHIMENTO DE EMBALAGENS DE DEFENSIVOS

Em cumprimento a legislação, contribuimos com orientação de uso dos **defensivos agrícolas**, bem como o descarte correto das embalagens após seu uso, através de recolhimento itinerante nos **municípios**, e posterior entrega em **locais adequados** denominados de **centrais**. Estas realizam os processos de **separação e classificação**, e encaminham para reciclagem pertinente a este tipo de seguimento. A Cooperja também realiza **cursos e palestras** que têm como objetivo conscientizar o **agricultor** sobre o uso **correto e consciente** dos **produtos agropecuários**, além de demais normas ambientais aplicáveis.

TRÍPLICE LAVAGEM DAS EMBALAGENS DE DEFENSIVOS

Em cumprimento às normas sanitárias municipais, estaduais e federais, o **produtor** realiza o descarte correto das embalagens de **defensivos agrícolas**, subsidiando o recolhimento nos **municípios e estados** em que atuamos: elas são entregues para **associações credenciadas** que realizam o processo da **tríplice lavagem**, separadas por **tamanho, cortadas, sem tampas e com o rótulo**. A Cooperja também realiza **cursos e palestras** que têm como objetivo conscientizar o **agricultor** sobre o uso **correto e consciente** dos **produtos agropecuários**, além de demais normas ambientais aplicáveis.

QUALIDADE

QUALIDADE



PROPÓSITO

Fortalecer e multiplicar boas práticas na gestão da qualidade, segurança, saúde e bem-estar dos colaboradores. Envolve as atividades e projetos de melhorias contínuas e inovação nos processos já existentes. Com propósito de desenvolver políticas internas de melhorias com foco nas pessoas.



O GMC foi criado para identificar e reconhecer os colaboradores que contribuem com a melhorias contínua dos processos da cooperativa através do cadastro de ideias, que podem ser de natureza social, ambiental ou econômica.

80 IDEIAS APRESENTADAS

13 IDEIAS APROVADAS

19 IDEIAS IMPLEMENTADAS

15 IDEIAS APRESENTADAS

9 EM ANÁLISE

24 NÃO APROVADAS



O Programa 5S tem como objetivo melhorar a vida no trabalho, eliminando o desperdício, esforços excessivos, problemas com higiene, limpeza e produtividade. Com isso, o local de trabalho se torna um ambiente produtivo e propício para o bem-estar.

63 AUDITORIAS REALIZADAS

33 UNIDADES DE NEGÓCIOS



A CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) é composta por um grupo interno formado por colaboradores que tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Anualmente este grupo promove a SIPAT dentro da cooperativa, que é a semana de prevenção de acidentes de trabalho nas indústrias do Rio Grande do Sul e Santa Catarina.

400 COLABORADORES PARTICIPARAM

Desde 1991

Arroz
Caçarola[®]
Amor cultivado

Alimentação Humana

Adquirida 2013

ALIMENTOS
Dona Elza

Alimentação Humana

Desde 2004

Naturizi
Alimentos Saudáveis

Alimentação Humana

Atualizada em 2025

Rizzito

Alimentação Humana

Adquirida 2022

Arroz
GARIMPEIRINHO

Alimentação Humana

Desde 2019

Pomar
COOPERJA

Alimentação Humana

Desde 1984

COOPERJA
SEMENTES

Sementes

Desde 2014

DOM JOAQUIM

Alimentação Animal

Desde 2023

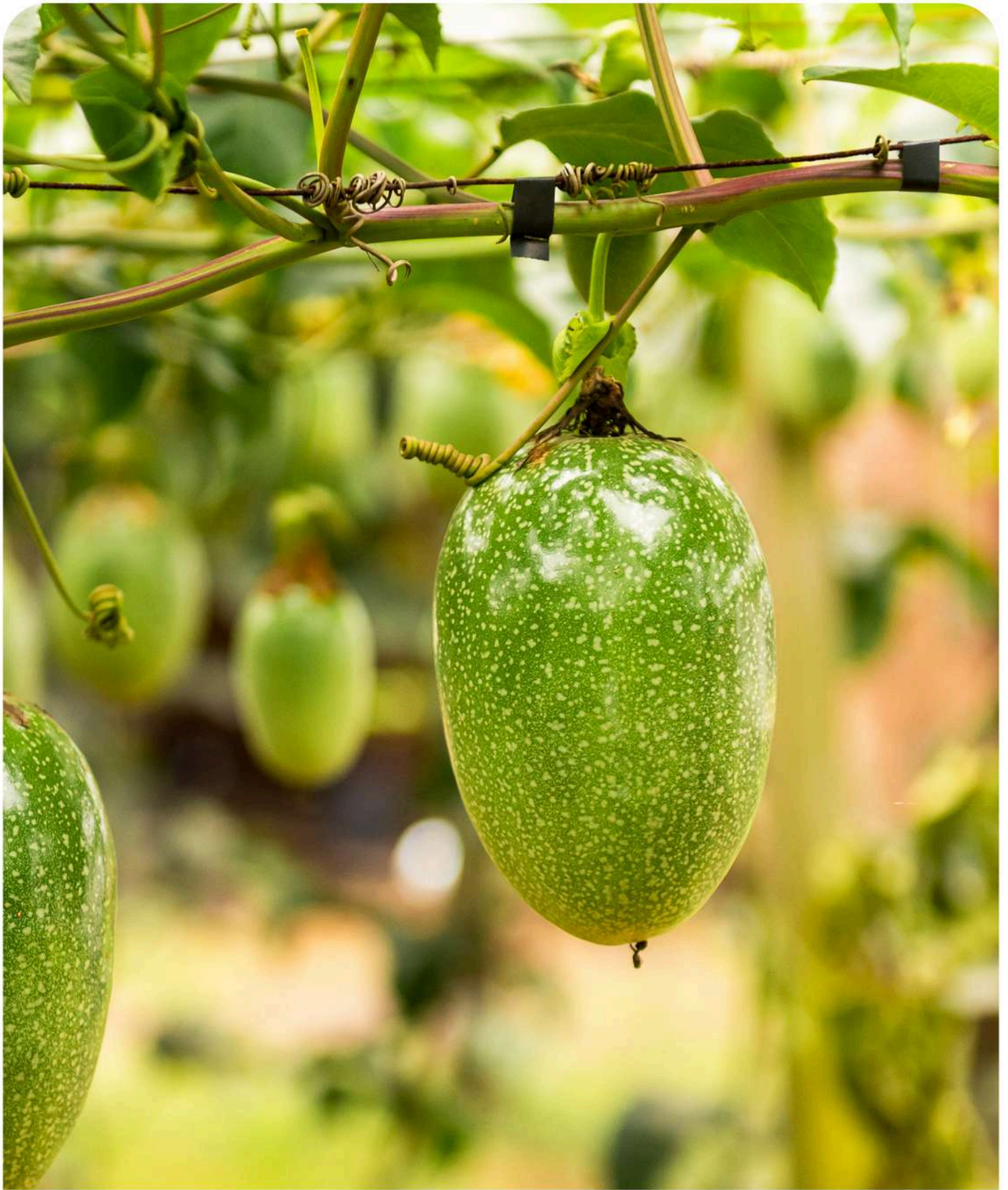
mapi
PREMIUM

Alimentação Animal

Lançamento 2025

Doodle
PREMIUM ESPECIAL

Alimentação Animal



FRUTICULTURA



ABACATE É A NOVA PROPOSTA DE CULTIVO

Profissionais do Pomar Cooperja, conduziram 1 dia de campo especial voltado à cultura do abacate. O evento ocorreu no terreno da cooperativa, no Campo Demonstrativo Cooperja (CDC), área onde, em dezembro de 2021, foi iniciada a plantação de 5 variedades da fruta. Além disso, alguns cooperados de diversas regiões de abrangência da Cooperja também iniciaram testes de adaptação com a nova cultura.





APOSTA NO CULTIVO DE TANGERINAS

A Cooperja, por meio de seu Pomar e de sua equipe técnica, vem mudando este cenário e incentivando produtores a apostar na citricultura, especialmente na variedade bergamota montenegrina.

No caso da montenegrina, a colheita começa no final de Julho e pode se estender até Setembro, garantindo renda extra aos produtores em meses tradicionalmente de menor movimentação no campo, como ocorre com quem planta maracujá ou pitaya, concentrados no primeiro semestre.

O encontro discutiu ainda preparo do solo, implantação de pomares, custos de produção e perspectivas de rentabilidade. Foi apresentado estimativas econômicas, e explicado práticas como raleio, poda e colheita.

RECORDE DE RECEBIMENTO DE FRUTAS



O setor do Pomar Cooperja comemorou o recorde de recebimento de pitaya e maracujá nos meses de Janeiro e Fevereiro de 2025.

O volume de maracujá nos meses de Janeiro e Fevereiro superou a última marca registrada em 2022, alcançando um aumento de 42%. Já a produção de pitaya, em comparação com 2023, que até então havia sido o melhor ano, já registra um crescimento de 30% em volume.

A produção de pitaya também segue essa tendência, crescendo significativamente nos últimos anos nos três estados do Sul. A fruta vem ganhando espaço devido à sua alta rentabilidade e à crescente demanda tanto no mercado interno quanto no externo.

21º CAMPO AGROACELERADOR



A 21ª edição do Campo Agroacelerador, foi realizado pela Cooperja em Jacinto Machado/SC entre os dias 06, 07 e 08 de Fevereiro atraiu grande público. Mais uma edição para entrar para a história! A Cooperja recebeu mais de 5 mil visitantes ao longo de 3 dias, impulsionando não apenas o setor agropecuário, mas também áreas como hotelaria e gastronomia da região. Com o apoio do SESCOOP/SC, a programação foi diversificada, atendendo a diferentes públicos e oferecendo uma experiência completa aos participantes.

O evento movimentou cerca de R\$ 35 milhões em negócios, um marco significativo, além de contar com um número recorde de expositores. Entre as novidades desta edição, destacou-se a Cooperja Store, uma loja com produtos exclusivos da cooperativa, reforçando a identidade e qualidade da marca. Outra atração inovadora foi o estúdio da Rádio CDC, com uma programação especial diretamente do parque, trazendo informações, dicas, programação do evento e muita música.

INAUGURAÇÃO

VIAMÃO/RS RECEBE 17ª LOJA AGROPECUÁRIA



A Cooperja inaugurou a 17ª loja agropecuária, a sétima unidade no estado gaúcho. O novo ponto de atendimento está localizado em **Viamão/RS**, município com população estimada em **232 mil habitantes** e integrante da **Região Metropolitana de Porto Alegre**. A loja está situada na **Rodovia Tapir Rocha**, na localidade de **Capão da Porteira**, na entrada da cidade.

A loja possui área total de **1.200 m²**, sendo **470 m²** destinados ao espaço de vendas. O ambiente foi projetado com **layout moderno, mobiliário atualizado e setorização facilitada** para melhor experiência dos clientes.

CAMPANHA DE 55 ANOS ENTREGA DO COROLLA 0KM



A promoção alusiva aos **55 anos da Cooperja** chegou ao fim em grande estilo no último dia **30 de agosto**, data em que a **cooperativa** celebrou também seus **56 anos** de história. O ponto alto da campanha foi o sorteio do tão desejado **Corolla 0km**, realizado em uma **live no Instagram oficial da Cooperja**, com a presença do **conselho de administração, conselho fiscal, diretores, gerentes** e colaboradores.

O grande vencedor foi **Flávio Passaur Machado**, do município de **Mampituba/RS**, que levou para casa o **prêmio principal**.

Durante os meses de campanha, cerca de **2 milhões de cupons** foram preenchidos por clientes das **lojas agropecuárias, supermercados, posto de combustíveis** e **TRR da Cooperja**. Ao longo do período, diversos sorteios distribuíram mais de **R\$ 300 mil em prêmios**, contemplando participantes de diferentes regiões do **Sul de Santa Catarina** e do **Rio Grande do Sul**.

LANÇAMENTO PODCAST O CAMPO CHAMA

No Ano Internacional das **Cooperativas** declarado oficialmente pela **ONU**, a **Cooperja** lança um produto para levar informações aos seus **cooperados** e a comunidade em geral: o podcast “**O Campo Chama**”.

PODCAST **O CAMPO
CHAMA!**

Com **temas diversificados**, o **podcast** que nasceu no departamento de **marketing**, pretende receber **convidados especiais** e que gerem valor, principalmente, ao **produtor rural**.



O primeiro episódio trouxe como tema “**Cooperativas constroem um mundo melhor**” com a participação do presidente da **Cooperja**, **Vanir Zanatta**, e o presidente da **Credija**, **Wolni Walter**.

4º CAMPO DE INVERNO, EDIÇÃO ITINERANTE



A Cooperja promoveu, a 4ª edição do Campo de Inverno, o primeiro evento itinerante realizado fora do município de Jacinto Machado (SC). A edição aconteceu em Içara (SC), reunindo agricultores e cooperados da região norte da área de atuação da Cooperativa, com o objetivo de fortalecer o relacionamento e apresentar soluções inovadoras para o campo.

O evento foi sediado na propriedade do cooperado Paulo Sérgio Tibincoski, e teve como foco aproximar os produtores e clientes da região às tecnologias, produtos e serviços oferecidos pela Cooperja e seus parceiros. Ao todo, 32 clientes e cooperados participaram do encontro, além da presença de nove empresas parceiras, que demonstraram seus portfólios ao público presente.

NOVA LINHA DE RAÇÕES À BASE DE ARROZ GARANTEM SABOR E NUTRIÇÃO

A recém-inaugurada fábrica de rações Pet Foods da Cooperja, localizada em Praia Grande, já opera a todo vapor, com capacidade para produzir até seis toneladas de ração por hora. Sua principal atividade é a fabricação de rações extrusadas para cães, gatos e peixes, utilizando máquinas de última geração e sistemas totalmente automatizados, o que garante segurança, eficiência e agilidade nos processos produtivos.

As rações produzidas na nova unidade fabril têm o arroz como uma das principais matérias-primas na composição das fórmulas. É um ingrediente nobre para rações de animais, pois é fonte de energia, minerais, vitaminas, e tem características desejáveis como a alta digestibilidade. A maior digestibilidade da ração proporciona maior conversão alimentar, ou seja, maior desenvolvimento do animal comparado ao consumo de uma ração que não utilize o arroz, por exemplo.

Além da linha voltada para cães e gatos, uma das novidades em que a Cooperativa está investindo é a produção de rações para peixes, dentro do portfólio da marca Dom Joaquim. Cooperados e clientes já estão adquirindo o produto para uso na piscicultura e aprovando os resultados.

NÚCLEO JOVEM COOPERJA

O Núcleo Jovem Cooperja é uma ação de continuidade do Programa Cooperja do Amanhã - Líderes, com o apoio do SESCOOP/SC em algumas atividades.

Em 2025, o grupo teve diversas oportunidades de aprendizado e desenvolvimento, incluindo:

- Visita técnica ao Oeste catarinense para ampliar o conhecimento sobre a atividade com gado;
- Curso de oratória;
- Roda de conversa com presidente, vice, diretores e gerentes da Cooperja, abordando diferentes áreas e assuntos da cooperativa;
- Palestra sobre Inteligência Artificial no setor agro e seu impacto na atualidade;
- Participação de dois membros do núcleo – líder e vice-líder – no ENCA (Encontro Nacional das Cooperativas Agropecuárias), em São Paulo.

Essas atividades proporcionaram aos jovens uma experiência enriquecedora, conectando teoria, prática e vivência no cooperativismo.



PROGRAMA COOPERJA DO AMANHÃ ESCOLAS

A Cooperja, com o apoio do SESCOOP, por meio do Programa JCC Game, desenvolve o projeto 2ª Gincana Colaborativa Sustentável, em parceria com cinco escolas.

O projeto aborda temas fundamentais como cooperativismo, educação financeira e sustentabilidade.

Em 2025, foram realizadas diversas ações com professores e alunos:

- 5** atividades com **professores**
- 11** atividades com **5º e 6º anos**
- 15** atividades com **prés ao 4º ano**
- 7** atividades com **7º ano**
- 12** atividades com **8º e 9º anos**

Total:

50 ações realizadas
1.485 alunos atendidos
243 profissionais envolvidos

PROGRAMA COOPERJA DO AMANHÃ JOVENS

O programa Cooperja do Amanhã Jovens tem o apoio do SESCOOP/SC por meio do Programa JCC Modular.

Em 2025 o programa está na sua 4ª turma em formação e tem 27 jovens de 15 à 18 anos. O programa tem como propósito ampliar as oportunidades dos jovens no campo, capacitando-os para o desenvolvimento e continuidade dos negócios familiares, com base nos princípios do cooperativismo, tecnologia, empreendedorismo e inteligência de negócios.



PROGRAMA COOPERJA DO AMANHÃ MULHERES

A Cooperja, com o apoio do SESCOOP/SC por meio do Programa Mulheres Cooperativistas, desenvolve o Programa Cooperja do Amanhã Mulheres.

Em 2025, o programa formou sua 6ª turma, com 33 mulheres formadas.

O programa ocorreu de Abril a Outubro, e teve 13 encontros, foram abordados diversos temas voltados ao desenvolvimento pessoal, cooperativista e profissional, com a participação de profissionais da própria cooperativa e de outras empresas.



NÚCLEOS FEMININOS COOPERJA

A Cooperja tem em seu quadro social o trabalho com 10 Núcleos Femininos de regiões diferentes das áreas de atuação, onde visa integrar cooperadas, esposas ou filhas de cooperados, dando oportunidade de crescimento pessoal e profissional dentro do meio cooperativo. Hoje somam 127 mulheres, todas passaram pelo Programa Mulheres Cooperativistas (PMC) realizado nos anos de 2014, 2016, 2019, 2023 e 2024 sendo de fundamental importância para a formação pessoal, profissional e cooperativista das participantes.

No ano de 2025, foram desenvolvidas 27 atividades pelos Núcleos Femininos da Cooperja, com o apoio do SESCOOP/SC.

As integrantes participaram de momentos conjuntos, com todo o grupo reunido, e também de ações realizadas em suas comunidades locais.

Entre os temas e encontros desenvolvidos, destacam-se:

- Roda de conversa nas comunidades;
- Curso de oratória;
- Oficina de panificação com PANCs;
- Campanha de reciclagem;
- Encontro de casais;
- Palestra Outubro Rosa;
- Palestra motivacional.

Essas atividades reforçaram o propósito de promover integração, aprendizado e valorização das mulheres cooperativistas.



HORTOS DE PLANTAS BIOATIVAS

O Horto de Plantas Bioativas está localizado no espaço do CDC - Campo Demonstrativo Cooperja e conta com a parceria dos Núcleos Femininos da Cooperja, Epagri e Pastoral da Saúde da Paróquia Santa Terezinha.



O projeto tem como tema: **“Resgatando o conhecimento, colhendo qualidade de vida.”**

O local abriga cerca de **100 espécies** entre plantas medicinais, PANCs e condimentares.

Em **2025**, foram secados e distribuídos **gratuitamente** à comunidade **1.900 saquinhos de chás** e mais de **200 minis garrafinhas PET de açafrão**.

Para manter o espaço sempre **limpo e produtivo**, são realizadas ações de **manutenção mensal**, garantindo o cuidado e o **vigor das plantas**.

DIA DO COOPERATIVISMO

Para marcar e comemorar o dia do **Cooperativismo**, que é celebrado no 1º sábado de **Julho**, **Cooperja** com o apoio do **SESCOOP** e juntamente com as cooperativas de **Jacinto Machado**, realizou o 1º passeio ciclístico.

ENCONTRO ESTADUAL DE MULHERES COOPERATIVISTAS

Organizado e idealizado pelo **SESCOOP/SC**, a **Cooperja** participou do 20º **Encontro Estadual de Mulheres**, realizado em **Florianópolis** nos dias **08 e 9 de Setembro**.

O evento contou com a participação de **45 mulheres**, entre **cooperados**, **esposas e filhas de cooperados**, além de algumas **colaboradoras da Cooperja**.

BAILE DA COLHEITA 2025

Para celebrar a **boa colheita** e confraternizar junto a seus **cooperados**, a **Cooperja** realizou em **Maio** o **Baile da Colheita**, quem animou a noite foi o grupo **Os Bertussi**.

COLABORADORES

A valorização humana faz parte do dia a dia da Cooperja. Nosso bem maior são as pessoas: cooperados, colaboradores, clientes e parceiros.

FAIXA ETÁRIA DOS COLABORADORES

- ATÉ 21 | 18.7%
- DE 22 À 28 | 23.54%
- DE 29 À 35 | 20.55%
- DE 36 À 42 | 17.47%
- DE 43 À 49 | 12.03%
- DE 50 À 56 | 4.58%
- 57+ | 23.54%

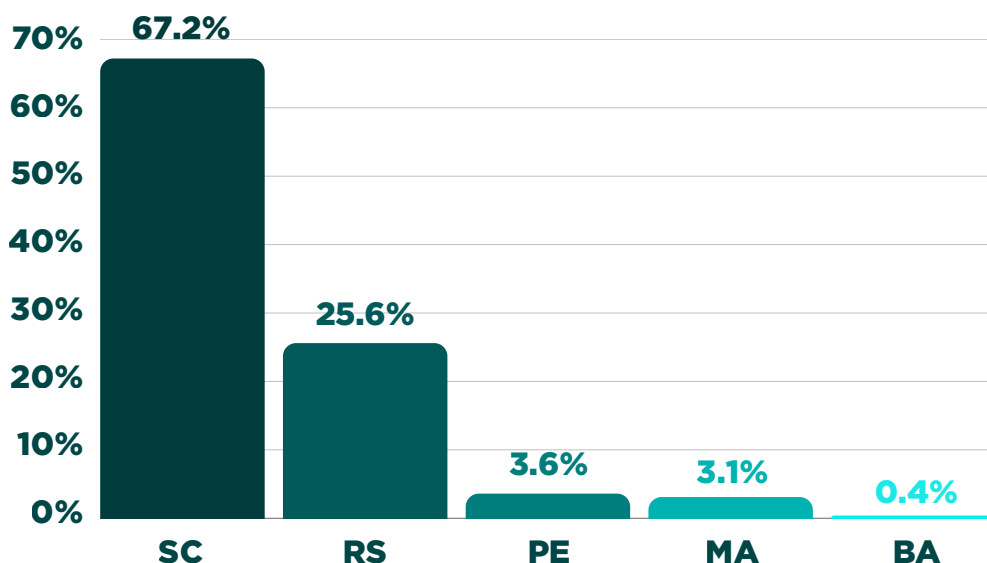


COLABORADORES POR GÊNERO

- HOMENS | 66.9%
- MULHERES | 33.1%



DISTRIBUIÇÃO DE COLABORADORES



SEMANA JEITO COOPERJA

4º SEMANA JEITO COOPERJA DE SER E FAZER

A **Semana Jeito Cooperja de Ser e Fazer** é uma iniciativa institucional voltada à promoção da troca de conhecimentos e ao desenvolvimento dos colaboradores. Ao longo dos dias desta edição, foram realizadas ações que reforçam os valores da **Cooperja**, fortalecem o relacionamento entre as equipes e contribuem para o cuidado com as pessoas, a qualificação do trabalho e a construção do futuro da cooperativa.

11 ATIVIDADES ENTRE
PALESTRAS E OFICINAS

350 COLABORADORES
PRESENTES



Aproximando Pessoas

Jeito Cooperja de ser e fazer!

Neste ano, a **Cooperja** foi certificada pela **ABRH-SC**, na categoria **Gestão de Pessoas - Desenvolvimento**, por meio do programa **Aproximando Pessoas**. A iniciativa reflete o compromisso da cooperativa em fortalecer vínculos, valorizar as pessoas e promover o bem-estar coletivo.

O programa **Aproximando Pessoas** reúne ações voltadas ao **desenvolvimento humano e organizacional**, contribuindo para a construção de ambientes de trabalho mais saudáveis, colaborativos e alinhados aos valores da **Cooperja**.

A certificação integra o **Prêmio Ser Humano**, que reconhece práticas desenvolvidas por organizações públicas e privadas que se destacam pela evolução da gestão de pessoas e pelo impacto positivo no desenvolvimento organizacional.





COOPERJA

 Sede Administrativa - Jacinto Machado/SC
Av. Padre Herval Fontanella, 500 - 1º andar
88950-000 . Caixa Postal 16

 (48) 3535-6000

 cooperja.com.br

   Cooperja